ЧОУ ДПО «Учебный центр "Спартак "»
Детский оздоровительный лагерь «Росинка»

Рассмотрена и рекомендована
к утверждению
педагогическим советом ДОЛ
«Росинка»
Протокол от 10.02.2025 г. №2

Утверждаю
Директор ЧОУ ДПО «Учебный
центр "Спартак "
_____А.С. Смолин
Приказ №4 от 20.02.2025

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
детского оздоровительного лагеря «Росинка»
«По росистой тропе: путешествие длиною в 3 года»
на 2025-2027 годы

Автор - составитель:
Калугина Екатерина Александровна,
начальник ДОЛ «Росинка»,
Жарикова Анастасия Денисовна,
методист ДОЛ «Росинка»

Тамбов, 2025

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Элемент	Содержание
Полное наименование программы	Программа развития детского оздоровительного лагеря «Росинка» на 2025–2027 годы «По росистой тропе: путешествие длиною в 3 года»
Основание для разработки	Конституция Российской Федерации; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»; Федеральная программа воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления (приказ Минпросвещения России от 17.03.2025 № 209); Устав ЧОУ ДПО «Учебный центр “Спартак”»; локальные акты ДОЛ «Росинка»
Разработчик программы	Педагогический совет ДОЛ «Росинка» (начальник лагеря Калугина Е.А., методист Жарикова А.Д.)
Руководитель программы	Директор ЧОУ ДПО «Учебный центр “Спартак”» Смолин А.С.
Стратегическая цель	Превратить ДОЛ «Росинка» в региональный центр спортивно-туристического отдыха детей, конкурентоспособный по инфраструктуре, содержанию и имиджу, обеспечивающий качественный, безопасный и интересный отдых для детей 6–17 лет и устойчивое развитие лагеря до 2027 года
Задачи программы	1. Обеспечить развитие инфраструктуры спортивно-туристической направленности, соответствующей современным требованиям безопасности, доступности и комфорта. 2. Совершенствовать содержание спортивно-туристических смен и дополнительных общеобразовательных программ с учётом актуальных запросов детей и семьи. 3. Сформировать узнаваемый имидж и повысить конкурентоспособность лагеря на региональном и федеральном уровнях. 4. Обеспечить высокое качество, безопасность и доступность отдыха для всех категорий детей, включая

	детей с ОВЗ. 5. Укрепить партнёрскую сеть и ресурсную базу для устойчивого развития организации. 6. Развить инклюзивное пространство и обеспечить равные возможности участия детей с ОВЗ и инвалидностью в программах лагеря.
Сроки реализации	2025–2027 годы
Этапы реализации	1 этап (2025) — диагностико-проектировочный: анализ текущего состояния, разработка программы, подготовка кадров, обновление инфраструктуры. 2 этап (2026) — реализующий: обновление содержания и имиджа, участие в конкурсах, вхождение в ТОП-20 лагерей России. 3 этап (2027) — аналитико-обобщающий: развитие спортивно-туристического уклона, создание школы вожатых «Зоренька», расширение лицензии, развитие инклюзии.
Источники финансирования	Собственные средства, региональные субсидии, гранты, внебюджетная деятельность
Ожидаемые результаты	К 2027 году планируется достичь следующих результатов: 1. По охвату и востребованности: обеспечение заполняемости лагеря на уровне 100% от предельной мощности; проведение 4-летних смен продолжительностью 21 день и 2 осенних коротких смен продолжительностью 7 дней; сохранение и развитие 2 спортивно-туристических смен (одна спортивная, одна туристско-краеведческая); расширение спектра дополнительных общеобразовательных программ. 2. По инклюзии: увеличение доли детей с ОВЗ и инвалидностью до 8% от общего числа отдыхающих; создание доступной и принимающей среды для всех категорий детей;

	расширение штата специалистом по работе с детьми с ОВЗ. 3. По конкурентоспособности: вхождение в ТОП-5 региона по общему показателю результативности; участие и победы в региональных конкурсах, в том числе среди педагогических работников; укрепление позиций лагеря как центра спортивно-туристического отдыха Тамбовской области. 4. По партнёрству: расширение числа партнёров до 15, из них 5 — профильные (спортивно-туристическая направленность); развитие устойчивых партнёрских связей с образовательными, спортивными и общественными организациями. 5. По кадрам и образованию: расширение действующей лицензии на образовательную деятельность в части реализации программы профессионального обучения по должности «Вожатый» с правом выдачи свидетельства о профессии рабочего (сертификата вожатого); открытие школы вожатых «Зоренька» и отряда помощников вожатых «Рассвет» по итогам летней кампании 2027 года; расширение штата профильными педагогами дополнительного образования (инструктор по туризму, спортивный тренер, специалист по работе с ОВЗ); повышение квалификации педагогических и управленческих кадров.
Контроль исполнения	Директор ЧОУ ДПО «Учебный центр “Спартак”» А.С. Смолин, педагогический совет ДОЛ «Росинка»

2. Методологическое обоснование программы

Наименование программы — «По росистой тропе: путешествие длиною в 3 года» — содержит развёрнутую метафору, отражающую логику стратегического развития лагеря.

Росистая тропа — это путь, который не бывает прямым и лёгким. Он проходит через лес, поле, горы и реки, включает привалы и подъёмы, препятствия и открытия. Пройти этот маршрут в одиночку практически невозможно — только совместными усилиями большой команды можно приблизиться к поставленной цели.

Каждое направление программы представляет собой отдельный маршрут на общей карте развития: финансы, кадры, управление, содержание, инфраструктура, имидж, партнёрство, инклюзия. Мы рассматриваем этот маршрут комплексно, с разных сторон, поскольку развитие лагеря — это не линейный процесс, а живое путешествие, в котором значим каждый шаг.

Ключевой посыл программы: путь развития «Росинки» непрост, но совместными усилиями педагогического коллектива, воспитанников, родителей и партнёров мы способны пройти его достойно и достичь поставленной цели**.**

3. Проблемный анализ текущего состояния

ДОЛ «Росинка» — лагерь с богатой историей, основанный в 1985 году. На сегодняшний день организация располагает развитой инфраструктурой и устойчивыми традициями в сфере отдыха и оздоровления детей.

Инфраструктура лагеря включает:

- 8 жилых корпусов (1 из деревянного бруса и 7 из кирпича), рассчитанных на проживание от 32 до 40 человек; комнаты — на 4 человека; общая единовременная вместимость — 250 детей;
- столовую на 250 посадочных мест;
- объекты воспитательной и образовательной деятельности: клуб, библиотеку, игровую, эстраду, учебный класс, Аллею Тамбовщины;
- спортивные объекты: футбольное поле с натуральным покрытием (75×35 м, трибуны на 250 мест), многофункциональную спортивную площадку с резиновым покрытием (28×15 м), площадку воркаут с 7 тренажёрами и зоной шведской стенки, 3 теннисных стола;
- игровые площадки: детскую игровую площадку с турником, горками и шведской стенкой, качели, верёвочный парк (8 испытаний), площадку лазертага, командные аттракционы;
- летний бассейн (10×5 м) с уличным душем (8 кабинок);

– медицинский пункт, оснащённый оборудованием для оказания первичной медицинской помощи.

Сильные стороны организации. К ключевым конкурентным преимуществам ДОЛ «Росинка» относятся:

1. Развитая инфраструктура для спортивно-туристической деятельности. Наличие футбольного поля с трибунами, многофункциональной спортивной площадки, воркаут-зоны, верёвочного парка, площадки лазертага и летнего бассейна позволяет реализовывать широкий спектр спортивных и туристско-краеведческих программ.
2. Обновлённый педагогический коллектив и вожатский отряд «Заря». С 2026 года на базе лагеря функционирует вожатский отряд «Заря», реализующий комплексную воспитательную миссию. Девиз отряда — «Мы здесь, чтобы вы вернулись». Педагогическая деятельность строится на развивающем подходе, принципах заботы, принятия и уважения личности ребёнка.
3. Авторские тематические программы смен. Разработаны и успешно реализуются уникальные программы, получившие положительный отзыв участников: «Профессии будущего», «Тропа чемпионов», «Игры и культуры народов России», «Таланты Росинки». Методические материалы приведены в единый вид.
4. Высокий уровень информационной открытости. Официальный сайт лагеря вошёл в ТОП-5 регионального смотра-конкурса «Лучший сайт — 2026». На платформе «Яндекс.Карты» собрано 55 положительных отзывов родителей.
5. Система партнёрства с профильными организациями. Лагерь взаимодействует с «Центром здоровья» городской детской поликлиники, «Моржами Тамбовской области», военно-спортивным центром «Волк», ПДН, «Молодёжью Притамбовья», «Тамбовской психиатрической клинической больницей».

Проблемы и точки роста. Анализ текущего состояния выявил ряд проблем, требующих системного решения в рамках программы развития:

– Состояние зданий и сооружений. Здания советской постройки требуют косметического ремонта и обновления. Часть объектов нуждается в модернизации с учётом современных требований к безопасности, энергоэффективности и комфортности.

– Дефицит профильного туристического оборудования и педагогических кадров. Отсутствие достаточного количества специализированного снаряжения и профильных педагогов (инструктор по туризму, спортивный тренер) ограничивает возможности реализации спортивно-туристических программ на качественно новом уровне.

– Недостаточная материально-техническая база для работы с детьми с ОВЗ. Требуется обновление комнаты ЛФК, учебных помещений и специализированного оборудования для создания полноценной доступной среды.

– Необходимость обновления брендбука и тематического оформления. Существующий фирменный стиль требует актуализации в соответствии с современными тенденциями графического дизайна и ребрендинга.

– Потребность в расширении партнёрской сети. Для развития спортивно-туристического направления необходимо привлечение новых профильных партнёров (спортивные федерации, туристические клубы, вузы).

Результаты 2024–2025 годов. За период 2024–2025 годов в ДОЛ «Росинка» была проведена значительная работа по обновлению инфраструктуры и повышению качества услуг:

1. Инфраструктура. Проведён капитальный ремонт корпусов проживания, летней эстрады, косметический ремонт клуба. За счёт собственных средств и софинансирования региональной субсидии Министерства туризма построена многофункциональная спортивная площадка. Закуплено туристическое оборудование и тематическое оформление лагеря.

2. Кадры. Обновлён педагогический коллектив, создан вожатский отряд «Заря» с собственной миссией и ценностями. Система наставничества обеспечивает профессиональное становление начинающих вожатых.

3. Методическая работа. Разработаны уникальные тематические программы смен, методические материалы приведены в единый вид. В 2026 году был совершён значительный скачок в методической работе: все программы и разработки систематизированы.

4. Работа с родителями. Улучшена система взаимодействия с родительским сообществом: созданы памятки, информационные посты, видеоролики, отвечающие на запросы родителей и отдыхающих.

5. Достижения. Достигнуты победы в региональных конкурсах: диплом I степени в конкурсе-фестивале «Нити дружбы», диплом II степени в конкурсе «Путеводная звезда», дипломы в спартакиаде и конкурсах видеороликов. Результативность лагеря на региональном уровне достигла пиковой точки в сравнении с 2024 годом.

4. Концептуальные идеи, принципы и цели развития

Ключевая концептуальная идея программы — развитие ДОЛ «Росинка» как целостной оздоровительно-образовательной системы, обеспечивающей условия для всестороннего развития ребёнка с учётом его индивидуальных потребностей, интересов и семейного контекста.

Базовые принципы программы:

– клиентоцентричность и семейно-ориентированный подход — ориентация на потребности детей и их законных представителей;

– индивидуализация и вариативность — создание условий для реализации индивидуальных траекторий развития;

– инклюзивность и социальная доступность — равные возможности для всех категорий детей;

– непрерывное развитие кадрового потенциала — подготовка, сопровождение и мотивация сотрудников;

– инновационность — внедрение современных педагогических и цифровых решений;

– партнёрство и открытость — развитие устойчивых связей с профильными организациями;

– социальная ответственность — формирование гражданской ответственности и патриотизма;

– цифровизация и аналитика — использование данных для принятия управленческих решений.

Стратегическая цель: превратить ДОЛ «Росинка» в региональный центр спортивно-туристического отдыха детей, конкурентоспособный по инфраструктуре, содержанию и имиджу, обеспечивающий качественный, безопасный и интересный отдых для детей 6–17 лет и устойчивое развитие лагеря до 2027 года.

5. Характеристика задач, механизмы их реализации и ожидаемые результаты

Задача 1. Обеспечить развитие инфраструктуры спортивно-туристической направленности

Механизмы реализации:

- проведение капитального и косметического ремонта объектов проживания, питания и досуга;
- модернизация спортивных объектов: футбольного поля, многофункциональной площадки, воркаут-зоны, теннисных столов;
- обновление и расширение верёвочного парка, площадки лазертага, туристической полосы препятствий;
- установка туристической навигации и оборудования;
- обновление музыкального и светового оформления;
- создание современных коворкинг-пространств в учебном классе и

библиотеке;

- ремонт линейки, столовой, клуба;
- обновление комнаты ЛФК и учебных помещений для работы с детьми с ОВЗ;
- благоустройство территории, установка малых архитектурных форм.

Ожидаемый результат: современная инфраструктура, соответствующая требованиям безопасности, комфорта и доступности; рост привлекательности лагеря для детей и родителей; расширение возможностей для проведения спортивно-туристических смен и инклюзивных программ.

Задача 2. Совершенствовать содержание спортивно-туристических смен и дополнительных программ

Механизмы реализации:

- создание детально проработанных тематических программ смен;
- обновление тематических смен, проведение голосования среди детей по выбору тематики одной из смен;
- создание методических продуктов для сопровождения смен на отрядном и общелагерном уровне;
- обновление программ дополнительного образования;
- проведение каникулярных коротких смен;
- проведение межлагерного фестиваля по спортивному туризму;
- расширение действующей лицензии на образовательную деятельность для реализации программы профессионального обучения по должности «Вожатый» с правом выдачи свидетельства о профессии рабочего (сертификата вожатого);
- создание школы вожатых «Зоренька» и отряда помощников вожатых «Рассвет».

Ожидаемый результат: высокое качество программ, подтверждённое на региональном и федеральном уровнях; вхождение в ТОП-20 лагерей России по итогам 2026 года; закрепление позиций на региональном уровне.

Задача 3. Сформировать узнаваемый имидж и повысить конкурентоспособность

Механизмы реализации:

- обновление формы детского лагеря для участия в межлагерных конкурсах;
- создание формы для педагогического состава (голубые поло, оранжевые галстуки, коричневый низ);
- обновление брендбука организации;

- тематическое оформление лагеря в соответствии с брендбуком;
- победа в грантовом конкурсе физических лиц от Департамента по молодёжной политике Тамбовской области с проектом фестиваля дружбы и творчества «Вместе — ярче!»;
- проведение фестиваля «Вместе — ярче!» на базе ДОЛ «Росинка» (350+ участников);
- активное продвижение в социальных сетях;
- участие в федеральных конкурсах;
- расширение сувенирной продукции.

Ожидаемый результат: узнаваемый имидж лагеря, заполняемость 100%, призовые места на региональных конкурсах, победа в конкурсе «Лучший лагерь России».

Задача 4. Обеспечить качество, безопасность и доступность отдыха

Механизмы реализации:

- повышение квалификации кадров;
- участие в региональных и всероссийских мероприятиях;
- медицинское сопровождение;
- психолого-педагогическая служба;
- инструктажи, эвакуации;
- расширение штата профильными педагогами дополнительного образования (инструктор по туризму, спортивный тренер, специалист по работе с ОВЗ).

Ожидаемый результат: высокий уровень безопасности и качества отдыха, подтверждённый отсутствием нарушений и положительными отзывами родителей.

Задача 5. Укрепить партнёрскую сеть и ресурсную базу

Механизмы реализации:

- взаимодействие с Тамбовским региональным отделением МООО «Российские Студенческие Отряды» по трудоустройству вожатых и педагогов;
- расширение списка партнёров по линии спортивно-туристической направленности;
- увеличение числа партнёров до 15, из них 5 — профильные по направлению спортивного туризма.

Ожидаемый результат: устойчивая партнёрская сеть, обеспечивающая дополнительные ресурсы и возможности для развития лагеря.

Задача 6. Развить инклюзивное пространство

Механизмы реализации:

- участие в грантовом конкурсе «Доступная среда» в 2027 году;
- обновление материально-технической базы для работы с детьми с ОВЗ;
- проведение осенних коротких смен;
- расширение штата специалистом по работе с ОВЗ;
- развитие круглогодичного инклюзивного отдыха.

Ожидаемый результат: увеличение доли детей с ОВЗ до 8%; создание доступной и принимающей среды для всех категорий детей.

6. Основные направления, сроки и этапы реализации программы

1 этап (2025) — диагностико-проектировочный: анализ текущего состояния, разработка программы, подготовка кадров, обновление инфраструктуры (ремонт корпусов, летней эстрады, клуба).

2 этап (2026) — реализующий: обновление содержания и имиджа, создание детально проработанных программ смен, участие в конкурсах, получение звания «Лучший лагерь Тамбовской области 2026», прохождение в федеральный этап конкурса «Лучший лагерь России — 2026», вхождение в ТОП-20 лагерей России.

3 этап (2027) — аналитико-обобщающий: работа на поддержание и развитие спортивно-туристического уклона; обновление тематических смен; проведение голосования среди детей по выбору тематики смены; создание методических продуктов; проведение каникулярных коротких смен; межлагерный фестиваль по спортивному туризму; расширение действующей лицензии на образовательную деятельность для реализации программы профессионального обучения по должности «Вожатый» с правом выдачи свидетельства о профессии рабочего (сертификата вожатого); создание школы вожатых «Зоренька» и отряда помощников вожатых «Рассвет»; работа с инклюзивным отдыхом; расширение штата специалистом по работе с ОВЗ.

7. Плановые мероприятия реализации программы

Плановые мероприятия программы выстроены в логике поэтапного движения по образовательному маршруту и соотносятся с задачами программы, содержанием воспитательной работы и приоритетными направлениями развития лагеря. Каждое направление представляет собой относительно самостоятельный модуль, реализация которого обеспечивает вклад в достижение стратегической цели.

7.1. Направление «Инфраструктура»

Методическая задача направления — создание развивающей, безопасной и доступной образовательной среды, обеспечивающей реализацию программ

спортивно-туристической направленности и инклюзивных практик.

2025 год. Формирование базовых условий: проведение капитального ремонта корпусов проживания, ремонт летней эстрады, косметический ремонт клуба, благоустройство территории лагеря. Обеспечивается комфортное и безопасное пребывание детей, соответствующее санитарно-гигиеническим требованиям.

2026 год. Развитие спортивно-туристической инфраструктуры: ремонт котельной и многофункциональной спортивной площадки, закупка спортивно-туристического оборудования, тематического оформления, обновление музыкального и светового оформления, модернизация верёвочного парка и площадки лазертага. Создаются условия для проведения спортивных и туристско-краеведческих смен на качественно новом уровне.

2027 год. Формирование современной образовательной среды: косметический ремонт учебного класса и библиотеки с созданием коворкинг-пространств, установка туристической навигации, ремонт линейки, обновление комнаты ЛФК и учебных помещений для детей с ОВЗ, ремонт столовой и клуба, благоустройство спортивных и игровых площадок. Обеспечивается доступность инфраструктуры для всех категорий детей.

7.2. Направление «Содержание»

Методическая задача направления — обновление содержания воспитательной и образовательной деятельности, повышение качества тематических смен и дополнительных общеобразовательных программ, обеспечение преемственности между сменами.

2026 год. Разработка детально проработанных тематических программ смен, обеспечивающих логически связанный образовательный маршрут ребёнка. Демонстрация высоких показателей на межлагерном уровне. Получение звания «Лучший лагерь Тамбовской области 2026», прохождение в федеральный этап конкурса «Лучший лагерь России — 2026», вхождение в ТОП-20 лагерей России. Программы выстраиваются как система взаимосвязанных воспитательных событий.

2027 год. Обновление тематических смен с учётом результатов мониторинга и обратной связи. Проведение голосования среди детей по выбору тематики одной из смен — как механизм развития субъектной позиции ребёнка. Создание методических продуктов для сопровождения смен на отрядном и общелагерном уровне. Обновление программ дополнительного образования. Закрепление позиций на региональном уровне. Проведение каникулярных коротких смен и межлагерного фестиваля по спортивному туризму. Расширение действующей лицензии на образовательную деятельность для реализации программы

профессионального обучения по должности «Вожатый» с правом выдачи свидетельства о профессии рабочего (сертификата вожатого). Создание школы вожатых «Зоренька» и отряда помощников вожатых «Рассвет» — как продолжение линии наставничества и преемственности педагогических кадров.

7.3. Направление «Имидж и конкурентоспособность»

Методическая задача направления — формирование узнаваемого образа лагеря как современной образовательной организации, трансляция лучших педагогических практик и укрепление позиций на региональном и федеральном уровнях.

2026 год. Обновление формы детского лагеря для участия в межлагерных конкурсах, создание формы для педагогического состава, обновление брендбука организации, тематическое оформление лагеря в соответствии с новым стилем. Формируется визуальное и смысловое единство образовательного пространства.

2027 год. Победа в грантовом конкурсе физических лиц от Департамента по молодёжной политике Тамбовской области с проектом фестиваля дружбы и творчества «Вместе — ярче!». Создание тематического оформления в помещениях дополнительного образования. Достижение 100% заполняемости. Получение призовых и победных мест на региональных конкурсах как для отдыхающих, так и для педагогических работников. Проведение фестиваля «Вместе — ярче!» на базе ДОЛ «Росинка» как события, объединяющего более 350 участников и транслирующего опыт лагеря на региональном уровне.

7.4. Направление «Качество и безопасность»

Задача направления — обеспечение психолого-педагогического сопровождения, безопасности и здоровья всех участников образовательного процесса.

2025–2027 годы. Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров, участие в региональных и всероссийских мероприятиях по повышению качества летнего отдыха, медицинское сопровождение, работа психолого-педагогической службы, инструктажи и тренировочные эвакуации. Обеспечивается системность и непрерывность сопровождения ребёнка на всех этапах смены.

2027 год. Расширение штата профильными педагогами дополнительного образования (инструктор по туризму, спортивный тренер, специалист по работе с ОВЗ). Повышается качество сопровождения детей с особыми образовательными потребностями.

7.5. Направление «Партнёрство и ресурсы»

Методическая задача направления — объединение ресурсов профильных

организаций для расширения образовательных и воспитательных возможностей лагеря.

2027 год. Взаимодействие с Тамбовским региональным отделением МООО «Российские Студенческие Отряды» по трудоустройству вожатых и педагогов. Расширение списка партнёров по линии спортивно-туристической направленности. Увеличение числа партнёров до 15 организаций, из них 5 — профильные. Партнёрство рассматривается как ресурс профессионального развития педагогов и обогащения содержания смен.

7.6. Направление «Инклюзивное пространство»

Методическая задача направления — создание доступной и принимающей образовательной среды, обеспечивающей равные возможности участия детей с ОВЗ и инвалидностью в программах лагеря.

2027 год. Участие в грантовом конкурсе «Доступная среда», обновление материально-технической базы для работы с детьми с ОВЗ, проведение осенних коротких смен, расширение штата специалистом по работе с ОВЗ, развитие круглогодичного инклюзивного отдыха. Инклюзия рассматривается не как отдельное направление, а как принцип организации всего образовательного пространства лагеря.

8. Целевые индикаторы и показатели развития

Количественные показатели к 2027 году. Достижение стратегической цели программы подтверждается следующими количественными индикаторами:

- Заполняемость лагеря — обеспечение 100% заполняемости от предельной мощности (250 детей в смену) на протяжении всех смен летней оздоровительной кампании.
- Количество смен — проведение 4 летних смен продолжительностью 21 день каждая и 2 осенние смены продолжительностью 7 дней.
- Спортивно-туристические смены — сохранение и развитие 2 специализированных смен: одной спортивной и одной туристско-краеведческой направленности.
- Доля детей с ОВЗ и инвалидностью — увеличение доли детей с ОВЗ и инвалидностью до 8% от общего числа отдыхающих.
- Количество побед — вхождение лагеря в ТОП-5 региона по общему показателю результативности участия в конкурсах и соревнованиях.
- Партнёрская сеть — расширение числа партнёров до 15 организаций, из которых 5 — профильные (спортивно-туристическая направленность).

Качественные показатели к 2027 году. Качественные изменения в

деятельности лагеря оцениваются по следующим направлениям:

- Узнаваемость лагеря — формирование устойчивого положительного имиджа ДОЛ «Росинка» как регионального центра спортивно-туристического отдыха детей, узнаваемого среди родителей, детей и профессионального сообщества.
- Удовлетворённость родителей — достижение уровня удовлетворённости родителей условиями пребывания, содержанием программ и качеством услуг не ниже 90% положительных отзывов.
- Уровень кадров — системное повышение квалификации педагогических и управленческих кадров, активное участие сотрудников в региональных и всероссийских мероприятиях по повышению качества летнего отдыха.
- Состояние инфраструктуры — заметный рост качества инфраструктуры в сравнении с 2025 годом: обновление объектов проживания, питания, спортивной и досуговой базы, создание доступной среды для детей с ОВЗ.

Измерение результатов. Оценка достижения показателей осуществляется на основе системы мониторинга, включающей следующие методы:

- Узнаваемость — анализ отзывов на платформе «Яндекс.Карты», рейтингов, публикаций в СМИ, результатов участия в конкурсах и рейтингах.
- Удовлетворённость родителей — регулярное анкетирование и опросы родителей (законных представителей) по итогам каждой смены.
- Уровень кадров — анализ портфолио педагогов, результатов участия в конкурсах профессионального мастерства, данных о повышении квалификации.
- Состояние инфраструктуры — мониторинг состояния объектов, фотофиксация до и после проведения ремонтных работ, оценка соответствия требованиям безопасности и доступности.

9. Ожидаемые риски и их минимизация

1. Финансовые риски: недостаточность финансирования, рост стоимости товаров и услуг. Минимизация: диверсификация источников доходов, участие в грантовых конкурсах, гибкое бюджетное планирование.

2. Кадровые риски: дефицит квалифицированных специалистов, профессиональное выгорание. Минимизация: развитие кадрового резерва, сотрудничество с вузами, повышение квалификации, программа поддержки сотрудников.

3. Организационные риски: повышенная координационная нагрузка. Минимизация: проектное управление, чёткое распределение ответственности, регулярные стратегические сессии.

4. Социальные и репутационные риски: снижение удовлетворённости родителей. Минимизация: развитие системы обратной связи, цифровые каналы коммуникации, оперативная работа с обращениями.

5. Риски, связанные с изменением законодательства: мониторинг нормативной базы, оперативная корректировка внутренних регламентов.

6. Риски, связанные с эпидемиологической ситуацией: разработка гибких форматов реализации программ, усиление санитарных мер.

10. Финансовое обоснование реализации программы

1. Финансирование программы осуществляется за счёт бюджетных и внебюджетных источников.

2. Бюджетные источники: региональные субсидии, государственные задания, федеральные программы и проекты, муниципальная поддержка.

3. Внебюджетные источники: доходы от основной деятельности, дополнительные платные услуги, грантовая поддержка, партнёрские и спонсорские средства, благотворительные поступления.

4. Основные статьи расходов: развитие материально-технической и инфраструктурной базы; развитие кадрового потенциала; реализация образовательных, воспитательных и социальных проектов; цифровая трансформация; обеспечение безопасности.

5. Меры по повышению финансовой эффективности: повышение качества финансового планирования и контроля; диверсификация источников доходов; оптимизация затрат и ресурсосбережение; повышение прозрачности и управляемости финансовых потоков; формирование финансовой устойчивости.

11. Управление реализацией программы

Управление программой осуществляется директором ЧОУ ДПО «Учебный центр “Спартак”» А.С. Смолиным при участии педагогического совета и начальника лагеря Калугиной Е.А.

Этапы управления:

- 2025: стратегическая синхронизация и запуск ключевых решений.
- 2026: масштабирование и управляемое развитие.
- 2027: аналитическая оценка и формирование стратегических решений следующего периода.

Система мониторинга: ежеквартальный анализ выполнения планов; система индикаторов и KPI; использование цифровых инструментов аналитики; внутренний аудит и стратегические сессии; обратная связь от детей, родителей, сотрудников и партнёров.

Коммуникация: внутренняя (совещания, стратегические сессии, цифровые каналы); с родителями (цифровые каналы, родительские собрания, дни открытых дверей); межведомственная и партнёрская; публичная и информационная политика.

Мотивация сотрудников: вовлечение в реализацию программы; система профессиональной мотивации; поддержка профессионального благополучия; система поощрения и признания.

12. Заключение

Программа развития «По росистой тропе: путешествие длиною в 3 года» определяет стратегические ориентиры и практические механизмы развития детского оздоровительного лагеря «Росинка» на период 2025–2027 годов. Документ учитывает результаты предыдущих этапов деятельности организации, актуальные вызовы системы детского отдыха и оздоровления, а также приоритеты государственной политики в сфере воспитания, образования и поддержки семьи.

Реализация программы направлена на достижение стратегической цели — превращение ДОЛ «Росинка» в региональный центр спортивно-туристического отдыха детей, конкурентоспособный по инфраструктуре, содержанию и имиджу, обеспечивающий качественный, безопасный и интересный отдых для детей 6–17 лет.

Реализация программы позволит укрепить инфраструктуру лагеря, обновить содержание смен, сформировать узнаваемый имидж и обеспечить качественный, безопасный и интересный отдых для детей 6–17 лет. К 2027 году планируется достижение заполняемости лагеря на уровне 100%, увеличение доли детей с ОВЗ до 8%, вхождение в ТОП-5 региона по общему показателю результативности, расширение партнёрской сети до 15 организаций, из которых 5 — профильные.

Таким образом, программа «По росистой тропе: путешествие длиною в 3 года» создаёт основу для устойчивого развития ДОЛ «Росинка», повышения качества и доступности детского отдыха, укрепления кадрового потенциала и формирования современной оздоровительно-образовательной среды, соответствующей актуальным запросам детей, семьи и государства.